|  |  |
| --- | --- |
| ỦY BAN NHÂN DÂNHUYỆN HÓC MÔN**TRƯỜNG TIỂU HỌCTÂY BẮC LÂN** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  |
| Số: 113ª/KH-TBL | *Hóc Môn, ngày 16 tháng 09 năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

**BỒI DƯỠNG CÁN BỘ QUẢN LÝ - GIÁO VIÊN - NHÂN VIÊN**

**NĂM HỌC 2022-2023**

Căn cứ vào phương hướng nhiệm vụ năm học 2022-2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện Hóc Môn;

Căn cứ vào tình hình thực tế của trường Tiểu học Tây Bắc Lân, nhà trường xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý - giáo viên - nhân viên trong năm học 2012 - 2021 như sau:

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Tình hình đội ngũ cán bộ - giáo viên - nhân viên**

Tình hình nhân sự: 129 người

|  |  |
| --- | --- |
| **Chuyên môn** | **Tin học** |
| **ĐH** | **Tỉ lệ** | **CĐ** | **Tỉ lệ** | **TC** | **Tỉ lệ** | **ĐH, CĐ** | **Tỉ lệ** | **ƯD CNTT** | **Tỉ lệ** | **A** | **Tỉ lệ** | **B** | **Tỉ lệ** |
| 75 | 58,1% | 16 | 12,4% | 9 | 6,8% | 4 | 3,1% | 86 | 66,7% | 5 | 3,9% | 3 | 2,3% |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ngoại ngữ** | **Chính trị** |
| **A, A1, A2** | **Tỉ lệ** | **B, B1, B2** | **Tỉ lệ** | **C** | **Tỉ lệ** | **Khác** | **Tỉ lệ** | **TC** | **Tỉ lệ** | **Đang học** | **SC** | **Tỉ lệ** | **Đang học** |
| 44 | 34,1% | 51 | 39,5% | 1 | 0,8% | 3 | 2,3% | 17 | 13,2% | 0 | 17 | 13,2% | 0 |

**1.1. Ban giám hiệu:** 03 người

**-** Trình độ chuyên môn :

+ ĐHSPTH: 03 người + CNQL: 02 người + BDHT: 02 người

 - Tin học:

+ Ứng dụng CNTTCB: 02 người

+ Ứng dụng CNTTNC: 01 người

- Ngoại ngữ: B1: 01 người ; B: 01 người; A: 01 người

- Trình độ chính trị: Trung cấp: 03 người

**1.2. Giáo viên:** 90 người

- Trình độ chuyên môn :

+ ĐHSPTH: 70 người + CĐSP: 16 người + THSP: 04 người

+ Bồi dưỡng tổ trưởng: 05 người

- Tin học:

+ Đại học: 02 người

+ Trình độ B: 03 người

+ ƯDCNTT: 85 người

- Ngoại ngữ:

+ Trình độ A, A1, A2: 40 người

+ Trình độ B, B1, B2: 46 người

+ Trình độ khác: 04 người

- Trình độ chính trị:

+ Sơ cấp: 17 người

+ Trung cấp: 12 người

**1.3. Nhân viên:** 36 người

- Trình độ chuyên môn:

 + Đại học: 03 người + Cao đẳng: 0 người + TC: 03 người

- Tin học:

 + Đại học: 01 người

 + Trình độ B: 01 người

 + Trình độ A: 04 người

+ Ngoại ngữ:

 + Trình độ A: 03 người

 + Trình độ B: 03 người

- Trình độ chính trị:

 + Sơ cấp: 0 người

 + Trung cấp: 03 người

**2. Thuận lợi**

- Được sự quan tâm của Lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện Hóc Môn, của trường Bồi dưỡng giáo dục trong các hoạt động của nhà trường.

- Hầu hết giáo viên có tinh thần trách nhiệm trong công tác, có ý thức tự bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ.

- Tập thể có nề nếp sinh hoạt ổn định, có ý thức trong cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.

- Môi trường sư phạm thoáng mát, Cơ sở vật chất phục vụ tốt cho việc dạy và học.

**3.** **Khó khăn**

- Còn một số giáo viên lớn tuổi nên khó khăn trong việc vận động theo học các lớp nâng cao.

**II. NHIỆM VỤ CHUNG**

**-** Tiếp tục đẩy mạnh công tác chuyên môn, học nâng cao trên chuẩn cho giáo viên của trường.

**-** Tiếp tục tham dự các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ trong dịp hè.

**-** Động viên giáo viên, nhân viên trao dồi kiến thức, tham gia bồi dưỡng các lớp nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn.

**-** Thường xuyên tổ chức, lồng ghép các buổi học tập chuyên đề, sinh hoạt chuyên môn trường, tổ khối. ban giám hiệu thường xuyên thăm lớp, dự giờ các bộ phận để kịp thời bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên, nhân viên.

**III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ TRONG NĂM HỌC 2022-2023**

**1. Về bồi dưỡng chuẩn hóa cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên**

**Chỉ tiêu:**

- Học Trung cấp chính trị:

+ Giáo viên: 03 người.

**Biện pháp :**

- Tạo điều kiện cho giáo viên tham gia dự học lớp Trung cấp chính trị về thời gian và kinh phí.

**2. Đào tạo trên chuẩn:**

**Chỉ tiêu:**

- Học liên thông lên Đại học.

+ Giáo viên: 11 người

**Biện pháp:**

- Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên tham gia dự học.

**3. Bồi dưỡng chuyên đề:**

**Chỉ tiêu:**

- Học bồi dưỡng cán bộ quản lý (kế cận).

- 100% cán bộ, giáo viên tham gia tập huấn các lớp bồi dưỡng chuyên môn do trường và Phòng Giáo dục tổ chức.

**Biện pháp:**

- Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên tham gia dự học bồi dưỡng.

**4. Bồi dưỡng thường xuyên:** (Kèm theo kế hoạch số 101b/KH-TBL ngày 6 tháng 9 năm 2022 của trường Tiểu học Tây Bắc Lân).

**Chỉ tiêu:**

+ Cán bộ quản lý: 03 người

+ Giáo viên: 90 người.

- 100% cán bộ, giáo viên tham gia học bồi dưỡng các nội dung theo quy định, tự nghiên cứu, tự học và viết bài thu hoạch các môđun tự chọn.

**Biện pháp:**

- Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên tham gia dự học bồi dưỡng, dự học chương trình phổ thông 2018.

**5. Các loại hình bồi dưỡng khác Tin học, ngoại ngữ**

**5.1. Tin học:**

**a. Nội dung**:

Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy.

**b. Chỉ tiêu :**

- 100% cán bộ quản lý và giáo viên phải ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy.

- 100% giáo viên có tiết giảng dạy trên bảng tương tác.

**c. Biện pháp**:

Tạo điều kiện cho cán bộ quản lý tham gia dự tập huấn các lớp bồi dưỡng về phần mềm trong quản lý.

Tạo điều kiện cho giáo viên được tiếp cận bảng tương tác, thiết lập giáo án điện tử, sưu tầm tài liệu chính thống tên các trang Web, mạng,… Ban Giám hiệu thường xuyên thăm lớp, dự giờ giáo viên.

**5.2. Ngoại ngữ:**

**a. Nội dung**:

Học bồi dưỡng tiếng Anh theo quy định.

**b. Chỉ tiêu :**

- 100% cán bộ quản lý và giáo viên phải có chứng chỉ Anh văn.

- Phấn đấu 10% có chứng chỉ B1

**c. Biện pháp**:

Tạo điều kiện cho cán bộ quản lý và giáo viên được dự học bồi dưỡng Anh văn.

Trên đây là kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên năm học 2022-2023 của trường Tiểu học Tây Bắc Lân./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Phòng GD&ĐT;- Trường BDGD;- Lưu: VT. | **HIỆU TRƯỞNG****Nguyễn Thị Ngọc Dung** |